

**Общество с ограниченной ответственностью  
"Академия компьютерных технологий и дизайна"  
ИНН 7453336481 ОГРН 1207400025535**

<p>Приказ №1 от 9 февраля 2025 г.</p>	<p style="text-align: center;">«УТВЕРЖДАЮ» Генеральный директор</p> <div style="text-align: center;"><p style="text-align: right;">М.А. Бенифанд) (подпись)</p></div> <p style="text-align: center;">м.п. (при наличии)</p>
---------------------------------------	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации педагогических работников»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение О профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с п.5 ч.3 ст.28, п.7 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом ООО «АКТД».

1.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников ООО «АКТД» (далее - Образовательная организация) являются необходимыми условиями ее эффективной и результативной деятельности.

1.3. Профессиональная переподготовка или повышение квалификации каждого педагогического работника образовательной организации должны осуществляться не реже одного раза в три года.

**II. Формы профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации**

2.1. Педагогический работник может проходить профессиональную переподготовку и повышать квалификацию различными способами освоения имеющихся образовательных программ:

2.1.1. Самообучение по индивидуальному плану.

2.1.2. Повышение квалификации без получения установленных документов (участие в семинарах по обмену опытом, посещение лекций, уроков, участие в педагогических конференциях и иных научно-методических разовых мероприятиях).

2.1.3. Прохождение курсов повышения квалификации (с различным количеством учебных часов).

2.1.4. Профессиональная переподготовка.

2.1.5. Минимальный срок профессиональной переподготовки составляет 250 часов, повышения квалификации - 16 часов.

2.2. Внутренние формы повышения квалификации:

2.2.1. Внутренняя форма повышения квалификации — это непрерывная форма обучения, проводимая внутри образовательной организации на основе разработанных в ней программ повышения квалификации без отрыва от работы.

2.2.2. К формам повышения квалификации внутри образовательной организации относятся.

- обмен опытом работы между педагогическими работниками организации;
- организация и проведение педагогических конференций, конкурсов и т.д.;
- изучение инновационных образовательных технологий;
- различные формы знакомства педагогических работников с достижениями в области образования;

2.3. Руководитель образовательной организации или лицо, им уполномоченное, ведет учет участия педагогических работников в мероприятиях по повышению квалификации. Эти сведения учитываются при прохождении педагогическим работником очередной аттестации.

### **III. Порядок организации деятельности по профессиональной переподготовке и (или) повышения квалификации**

3.1. Образовательная организация целенаправленно и непрерывно осуществляет деятельность по профессиональной подготовке и (или) повышению квалификации педагогических работников, обязанных систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.2. Руководитель образовательной организации устанавливает порядок периодичность прохождения переподготовки и (или) повышения квалификации педагогическими работниками образовательной организации, обеспечивая его реализацию с учетом перспектив развития образовательной организации, профессиональных интересов, возможностей и личных качеств конкретного педагогического работника.

3.3. Работодатель образовательной организации обязан:

3.3.1. Направлять работника для повышения квалификации один раз в три года.

3.3.2. Создавать необходимые условия для прохождения педагогическим работником повышения квалификации.

3.3.3. Сохранять рабочее место за работником, направляемом для повышения квалификации или переподготовки с отрывом от работы и выплачивать ему среднюю заработную плату за весь период обучения.

3.4. Педагогический работник имеет право на:

3.4.1. Профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы.

3.4.2. Компенсацию затрат, произведенных на согласованных с работодателем условиях, при мероприятиях по профессиональной переподготовке и (или) повышению квалификации, осуществленных по направлению образовательной организации.

3.5. По окончании прохождения профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации педагогические работники образовательной организации предъявляют не позднее, чем через 3 дня после окончания обучения, документы, подтверждающие их прохождение, полученное право вести профессиональную деятельность или право на установленную квалификацию.

#### **IV. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации педагогических работников является локальным нормативным актом, принимается Образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения.

4.3. Положение размещается на сайте Образовательной организации в сети Интернет, а именно: <https://актд.рф>

4.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен, действует до принятия новой редакции.